

Mme CHOUAPPI

THEME 1 : « les œuvres sociales privées »

- 1) Définir : œuvre sociale privée (OSP), don, leg, MINAS, œuvre sociale reconnue d'utilité privée, FCB, accord de principe, accord définitif.
- 2) Citez les principales œuvres sociales.
- 3) Déterminez la population cible des œuvres sociales.
- 4) Précisez les missions des œuvres sociales.
- 5) Citez les conditions qu'une œuvre sociale privée doit remplir pour être reconnue d'utilité publique.
- 6) Présentez la procédure de création d'une OSP et la provenance de leurs ressources.

THEME 2 : « les institutions d'encadrement

De la petite enfance »

- 7) Définir : halte-garderie, pouponnière, crèche, petite enfance, institution d'encadrement de la petite enfance.
- 8) Précisez la loi qui régit les institutions d'encadrement de la petite enfance.
- 9) Déterminez la mission et la population cible des institutions d'encadrement de la petite enfance.
- 10) Complétez le tableau

ENUMERATION	LES CONDITIONS D'ADMISSION ET DE SEJOUR	REGIME
Pouponnière		
Crèche		
Halte-garderie		

THEME 3 : « les institutions publiques d'encadrement et de rééducation »

- 11) Définir : inadaptation sociale, rééducation, réhabilitation, délinquant, mineur, enfant en détresse, enfant en danger moral, IPREMIS, institution d'encadrement et de rééducation.
- 12) Quelles sont les missions et les populations cibles de ces institutions ?
- 13) Enumérez les différentes institutions d'encadrement et de rééducation.
- 14) Citez les problèmes que connaissent ces institutions.
- 15) Les institutions d'encadrement et de rééducation.

ENUMERATION	CONDITIONS D'ADMISSION ET DE SEJOUR	REGIME
Les centres d'accueil et d'observation		
Les centres de rééducation		
Le centre d'accueil et de transit		
Les centres d'hébergement		
Les homes-ateliers		

THEME 4 : « les institutions d'encadrement des personnes âgées et personnes handicapées »

- 16) Définir : vieillesse, personne âgée, gérontologie, gériatrie, handicap, handicap congénital, personne handicapée, CNRPH.
- 17) Quand célèbre-t-on la journée internationale des personnes handicapées ?
- 18) Citez 04 institutions d'encadrement des personnes handicapées.
- 19) Citez les besoins prioritaires de :
 - Des personnes handicapées ;
 - Des personnes âgées.
- 20) Décrivez le processus de création du CNRPH.

21) Cites 06 services offerts par le CNRPH.

22) Cites :

- Les types d'handicap ;
- Les causes d'un handicap.

23) Cites 04 institutions d'encadrement des personnes âgées.

24) Donne les missions du CNRPH.

25) D'où proviennent les ressources du CNRPH.

THEME 5 : « la population active et ses transformations »

26) Définir population active, population inactive, taux d'activité, secteur tertiaire, secteur informel, taux d'emploi.

27) Cites les différentes catégories socio-professionnelles.

28) Cites les critères qui permettent de classer un travailleur dans une catégorie donnée.

29) Quelle est la périodicité de l'avancement.

30) Tableau récapitulatif de la classification professionnelle :

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	DIPLOMES EXIGES	QUALIFICATION
I		
II		
III		
IV		
V		
VI		
VII		
VIII		
IX		
X		
XI		
XII		

31) Complétez le tableau

SECTEURS	DIFFERENTES ACTIVITES
Primaire	
Secondaire	
Tertiaire	

Quatenaire

32) Secteur informel

AVANTAGES

INCONVENIENTS

33) Présentes la formule du secteur d'activité.

THEME 6 : « la sécurité sociale »

34) Définir : sécurité sociale, prévoyance sociale, CNPS, assuré social, allocataire, prestation familiale, pension de vieillesse, pension d'invalidité, pension décès ou de survivants, allocation familiale, allocation prénatale, allocation de maternité.

35) Quel est l'organe qui gère la sécurité sociale au Cameroun ?

36) Cites les différentes prestations servies par le CNPS et les conditions à remplir pour en bénéficier.

37) Cites les principaux types d'assurance sociales.

38) Cites les principales branches de la sécurité sociale.

THEME 7 : « la formation professionnelle, l'emploi et le chômage »

39) Définir : formation professionnelle, emploi, chômage, formation initiale, formation continue.

40) Cites les types de formation professionnelle.

41) Que signifie : formation rapide, formation à base d'apprentissage ?

42) Cites :

- Les causes du chômage ;
- 06 moyens de lutte contre le chômage ;
- 06 structures de lutte contre le chômage.

43) Expliquez les sigles suivants : PIAASI, PAJER-U, FNE, PIFMAS, PADER.

- 44) Donnes les missions du : FNE, PIAASI.
- 45) Quelle est la population cible du PIFMAS, du PAJER-U, et du PIAASI ?

THEME 8 : « la recherche d'emploi »

- 46) Expliquez : CV, recherche d'emploi, l'entretien à l'embauche.
- 47) Cites 04 techniques de recherche d'emploi.
- 48) Précises 04 qualités d'un chercheur d'emploi.
- 49) Cites les pièces maîtresses qu'un chercheur d'emploi doit avoir en sa possession et fournir lors d'un entretien d'embauche.
- 50) Cites les principales parties d'un CV.

THEME 9 : « le contrat de travail »

- 51) Définir : contrat de travail, contrat d'apprentissage, contrat de l'engagement à l'essai, contrat synallagmatique.
- 52) Cites et explique les caractères du contrat de travail.
- 53) Cites les conditions de fond et de forme pour la validité d'un contrat de travail.
- 54) Types de contrat de travail. Complétez le tableau :

TYPES	DEFINITION	DUREE
Contrat de travail à durée indéterminée.		
CDD		
Contrat temporaire.		
Contrat occasionnel		
Contrat saisonnier		

- 55) Précises la forme et la durée du contrat d'apprentissage, ainsi que 03 obligations du maître d'apprentissage et de l'apprenti.

me d'ouvrier

(Signature)

(3)

- 56) Précises la forme et la durée du contrat d'engagement à l'essai, ainsi que ses caractères.

- 57) Cites :

- Les droits et les devoirs du travailleurs ;
- Les droits et les devoirs de l'employeur.

- 58) Cites 06 types de sanctions en cas d'inexécution de contrat de travail.

THEME 10 : « la rupture du contrat de travail »

- 59) Cites les cas de rupture du CDD et du CDI.
- 60) Définir : démission, licenciement, préavis, délai-congé, faute lourde, force majeure, licenciement pour motif économique, licenciement pour motif abusif.
- 61) Cite 02 exceptions du préavis.
- 62) Donnes 02 conséquences du non-respect du préavis.
- 63) La durée du préavis

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	ANCIENNETE		
	Moins d'un an	Entre 1 et 5 ans	Plus de 5 ans
De la 1 ^{ère} à la VI ^{ème}			
De la VII ^{ème} à la IX ^{ème}			
De la X ^{ème} à la XII ^{ème}			

- 64) Donnez les effets du licenciement.
- 65) Donnez les types de démission.
- 66) Complétez le tableau

TYPES LICENCIEMENT	DE	EFFETS
Légitime		
Motif économique		
Abusif		
Irrégulier		

- 67) Présentes la formule de calcul de :

- L'indemnité de préavis ;

- De l'indemnité de licenciement.

68) Donnez 05 effets de la cessation du contrat de travail en général.

THEME 11 : « les conflits de travail »

69) Définir : différend de travail, procès-verbal, conflit individuel, TGI, TPI, CA.

70) Présentes brièvement la procédure de règlement du conflit individuel du travail.

71) Définir : voie de recours, jugement par défaut, jugement contradictoire, jugement réputé contradictoire, sentence arbitrale.

72) Citez les 03 types de procès-verbaux que l'inspecteur du travail peut délivrer à l'occasion du règlement du conflit individuel de travail.

73) Donnez les types de voies de recours et les délais pour les faire valoir.

74) Définir : grève, lock-out.

75) Donnez les conséquences d'une grève illégale et d'un lock-out illégal.

76) Donnez les effets du conflit collectif du travail.

THEME 12 : « les délégués du personnel »

77) Définir : délégué du personnel.

78) Précises :

- Les missions des délégués du personnel ;
- Les privilèges des délégués du personnel.

79) Citez les conditions d'électeur et les conditions d'éligibilité des délégués du personnel.

80) L'effectif des délégués du personnel

EFFECTIF DE L'ENTREPRISE	DELEGUES TITULAIRES	DELEGUES SUPPLEANTS
De 20 à 50		

De 51 à 100		
De 101 à 200		
De 251 à 500		
De 501 à 1000		
A partir de 1001		

81) Donnez le rôle des délégués suppléants.

4